

ПРИНЯТО:

Общим собранием
Трудового коллектива
МБДОУ ЦРР- детский сад №19
Протокол № 1 от «30» 08 2024.



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ЦРР-
детский сад №19 «Ласточка»
А. С. Морозова

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов в
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Центра развития ребенка
–детский сад № 19 «Ласточка» города Новоалтайска
Алтайского края**

ПРИНЯТО
Общим собранием
Трудового коллектива

МБДОУ ЦРР № 19 «Ласточка»
Протокол от № 2
«14» мая 2021

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МБДОУ ЦРР
№ 19 «Ласточка»
Л.Ф. Калужских
№ 25 «14» мая 2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
Центр развития ребенка - детский сад № 19 «Ласточка» города Новоалтайска
Алтайского края

1 Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом от 14 октября 2004 года № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (изменения от 26 декабря 2013 года № 157-з), Законом Алтайского края «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Алтайского края»
- 1.2. Установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно, в ДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 3% к среднесписочной численности работников.
- 1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.6. Инвалидам, работающим в ДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего ДОУ.

2 Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ДОУ предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Для инвалидов I, II, III групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3 Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в ДОУ.

3.1. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке ЦЗН «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется ЦЗН г. Новоалтайск.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днем закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий ДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.