**Памятка об ограничениях и обязанностях работников**

**по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Центр развития ребенка- детский сад №19 «Ласточка» города Новоалтайска Алтайского края**

установленных в целях противодействия коррупции

# Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Правовая основа противодействия коррупции в МБДОУ ЦРР – детский сад №19

«Ласточка» города Новоалтайска Алтайского края (далее - ОО) включает в себя Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а такжеакты Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Постановление Правительства Российской Федерации от09.01.2014 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его

реализации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

«Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (Утверждены Президентом Российской Федерации 28.04.2011 № Пр-1168). 2 Приказ Рособрнадзора РФ от 29.09.2014 №1551

«Об утверждении Перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и работников организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой, но надзору в сфере образования и науки, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки».

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов для работников МБДОУ ЦРР – детский сад №19

«Ласточка» города Новоалтайска Алтайского края разработана Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников, установленных в целях противодействия коррупции. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее -

ФЗ-273), меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ОО могут включать:

1. определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. сотрудничество организации с правоохранительными органами;
3. разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
4. принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
5. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6. недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

# Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции.

**Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов** - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации. Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие

действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 УК РФ).

# Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников ДОУ

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее – Постановление№568) в отношении работников ДОУ установлены следующие ограничения, запреты и обязанности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Содержание запрета/ограничения/обязанности** | **Основание** | **Необходимые действия работника** |
| **Работники не в праве** |
| Принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награда, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указаннымиорганизациями | п.а ч.1 Постановления 568 | Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя (его представителя) разрешение наосуществление указанных действий и получить от представителя нанимателяписьменное разрешение |
| Входить в состав органов управления, | п.а ч.1 | Работник не должен |
| попечительских или наблюдательных | Постановления | осуществлять деятельность, |
| советов, иных органов иностранных | 568 | занимать (возмездно или |
| некоммерческих |  | безвозмездно) должность |
| неправительственных организаций и |  | или негосударственный пост, |
| действующих на территории |  | не совместимые с работой в |
| Российской Федерации их |  | ОО, а также, если они могут |
| структурных подразделений, если |  | привести к конфликту |
| иное не предусмотрено |  | интересов, работник, прежде |
| международным договором |  | чем соглашаться на |
| Российской Федерации или |  | замещение каких бы то ни |
| законодательством Российской |  | было должностей или |
| Федерации |  |  | постов вне трудовой |
|  |  |  | деятельности в ОО, обязан |
|  |  |  | согласовать этот вопрос со |
|  |  |  | своим непосредственным |
|  |  |  | руководителем |  |
| Заниматься | без письменного | п.а ч.1 | Работник | обязан |
| разрешения | работодателя (его | Постановления | предварительно | в |
| представителя) | оплачиваемой | 568 | письменной | форме |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| деятельностью, финансируемой |  | запросить у работодателя |
| исключительно за счет средств | (его представителя) раз |
| иностранных государств, | решения на осуществление |
| международных и иностранных | данной деятельности и |
| граждан и лиц без гражданства, если | получить от представителя |
| иное не предусмотрено | нанимателя письменное |
| международным договором | разрешение на ее |
| Российской Федерации или | осуществление |
| законодательством Российской |  |
| Федерации |  |
| **Работникам запрещается:** |
| Получать | в |  | связи с | исполнением | п.б ч.1 | Работник не должен просить |
| трудовых |  |  |  | обязанностей | Постановления | (принимать) | подарки |
| вознаграждения от физических и | 568 | (услуги, приглашения и |
| юридических лиц (подарки, денежное |  | любые другие | выгоды), |
| вознаграждение, ссуды, услуги, |  | предназначенные для него |
| оплату развлечений, отдыха, |  | или для членов его семьи, |
| транспортных расходов и иные |  | родственников, а также для |
| вознаграждения). Запрет не |  | лиц |
| распространяется на случай |  |  |
| работников подарков в связи с |  |  |
| протокольными мероприятиями и |  |  |
| иные случаи, установленные |  |  |
| федеральными законами и иными |  |  |
| нормативными правовыми актами, |  |  |
| определяющими особенности |  |  |
| правового положения специфику |  |  |
| трудовой деятельности работника |  |  |
| **Работники обязаны:** |
| Уведомлять работодателя (его | п.б ч.1 | Работник обязан уведомить , |
| представителя), органы прокуратуры | Постановления | работодателя | (его |
| или другие государственные органы | 568 | представителя), | органы |
| об обращении к нему каких-либо лиц |  | прокуратуры или | другие |
| в целях склонения к совершению |  | государственные органы об |
| коррупционных правонарушений |  | обращении к нему каких- |
|  |  | либо лиц в целях склонения |
|  |  | к совершению |
|  |  | коррупционных |
|  |  | правонарушений |
| Представлять в установленном | п.в 4.1 | Граждане, поступающие на |
| порядке сведения о своих доходах, | Постановления | работу на должности и |
| расходах, об имуществе и | 568 | работники, занимающие |
| обязательствах имущественного | ч. 1 ст.8 ФЗ-273 | должности, включенные в |
| характера, |  | а | также | о доходах, |  | Перечень должностей |
| расходах, об имуществе и |  | актами Рособрнадзора, при |
| обязательствах имущественного |  | поступлении на | которые |
| характера своих супруги (супруга) и |  | граждане и занимающие эти |
| несовершеннолетних детей |  | должности работники |
|  |  | обязаны представлять |
|  |  | сведения о своих доходах, об |
|  |  | имуществе и обязательствах |
|  |  | имущественного характера |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |
| Принимать меры по недопущению | п.в 1 | Работник обязан |
| любой возможности возникновения | Постановления | внимательно относиться к |
| конфликта интересов и | 568 | любой возможности |
| урегулированию возникшего | п.5 ч.2 ст. 13.3. | возникновения конфликта |
| конфликта интересов | ФЗ-273 | интересов: принимать меры |
|  |  | по предотвращению |
|  |  | конфликта интересов; |
|  |  | сообщать |
|  |  | непосредственному |
|  |  | руководителю о любом |
|  |  | реальном или |
|  |  | потенциальном конфликте |
|  |  | интересов, как только ему |
|  |  | станет о нем известно; |
|  |  | принимать меры по |
|  |  | урегулированию возникшего |
|  |  | конфликта интересов |
|  |  | самостоятельно или по |
|  |  | согласованию с |
|  |  | руководителем |
| Уведомлять работодателя (его | п.б 1 | Работник обязан в |
| представителя) и своего | Постановления | письменной форме |
| непосредственного начальника о | 568 | уведомить работодателя (его |
| возникшем конфликте интересов или |  | представителя) и своего |
| о возможности его возникновения, как |  | непосредственного |
| только ему станет об этом известно, в |  | начальника о возникшем |
| письменной форме |  | конфликте интересов или о |
|  |  | возможности его |
|  |  | возникновения, как только |
|  |  | ему об этом станет известно |
| Передавать принадлежащие ему | п.в.1 | Работник самостоятельно |
| ценные бумаги, акции (доли участия, | Постановления | оценивает возможность |
| паи в уставных (складочных) | 568 | возникновения конфликта |
| капиталах организаций) в | ст. 12.3. ФЗ-273 | интересов и принимает |
| доверительное управление в |  | решение о необходимости |
| соответствии с гражданским |  | передачи принадлежащих |
| законодательством Российской |  | ему ценных бумаг, акций |
| Федерации в случае, если владение |  | (долей участия в уставных |
| ценными бумагами, акциями (долями |  | капиталах организаций) в |
| участия, паями в уставных |  | доверительное управление |
| (складочных) капиталах организаций) |  | либо можег обратиться в |
| приводит или может привести к |  | комиссию по |
| конфликту интересов |  | предотвращению |
|  |  | урегулированию конфликта |
|  |  | интересов в ОО в целях |
|  |  | получения решения |
|  |  | комиссии о необходимости |
|  |  | передачи ценных бумаг, |
|  |  | акций (долей участия в |
|  |  | уставных капиталах |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | организаций) вдоверительное управление |
| Уведомлять работодателя (его | п.б.1 | Работник обязан письменно | |
| представителя) о получении | Постановления | уведомить работодателя о |
| работником подарка в случаях, | 568 | получении подарка и |
| предусмотренных законодательством |  | передать его по акту в фонд, |
| Российской Федерации о |  | если стоимость подарка |
| противодействии коррупции, и |  | превышает 3000 (три |
| передавать указанный подарок, |  | тысячи)рублей. |
| стоимость которого превышает 3 |  |  |
| тыс.рублей, по акту соответственно в |  |  |
| фонд или иную организацию с |  |  |
| сохранением возможности его выкупа |  |  |
| в порядке, установленном |  |  |
| нормативными правовыми актами |  |  |
| Российской Федерации |  |  |

Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов - соответствии со ст. 13 ФЗ-273 граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников ОО в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с п.7.1 ч. 1 ст.81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является; непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Административная ответственность за коррупционные правонарушения КоАП РФ устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29-7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

* + мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);
	+ нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков; использование служебной информации на рынке ценных бумаг;
	+ нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);
	+ разглашение информации с ограниченным доступом;
	+ получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;
	+ незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

* + административный штраф;
	+ административный арест;
	+ дисквалификация.

# Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена УК РФ. К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

* + штраф;
	+ лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
	+ обязательные работы;
	+ исправительные работы;
	+ принудительные работы;
	+ ограничение свободы;
	+ лишение свободы на определенный срок.

# Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии с положениями ст. 1064 ГК РФ законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Согласно ст. 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Ст. 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычныхподарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций. Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданскоправовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопаснымведением работ.